

RSPP Datore di Lavoro Rischio Alto

Durata:	48 Ore
Tipo:	FAD + AULA
Prepara per:	<p>I corso e' conforme all'accordo conf. permanente Stato-Regioni del 21/12/2011 ed e' articolato, come da specifiche di legge .</p> <p>L'accordo Stato-Regioni del 21 Dicembre 2011 disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione ed aggiornamento dei datori di Lavoro per lo svolgimento diretto dei compiti del Servizio di prevenzione e protezione ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 81/08 .</p>
Destinatari:	Datori di lavoro e titolari delle imprese a rischio alto che si designano quali responsabili del servizio di prevenzione e protezione.
Requisiti:	Nessun requisito minimo
Descrizione:	<p>Il corso è così strutturato:</p> <ul style="list-style-type: none">- 24 ore di corso online per i moduli 1 e 2;- 24 ore di corso in aula per i moduli 3 e 4. <p>I 4 moduli* sono suddivisi in:</p> <p>giuridico-normativo (modulo 1);</p> <p>gestione ed organizzazione della sicurezza (modulo 2);</p> <p>individuazione e valutazione dei rischi (modulo 3);</p> <p>comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori (modulo 4).</p>

*Specifiche di ogni modulo:

MODULO NORMATIVO-GIURIDICO:

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridica ex D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- Il sistema istituzionale della prevenzione;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi e responsabilità;
- Il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO GESTIONALE:

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- I documenti di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- Gli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione;
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

MODULO TECNICO - INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI:

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Il rischio da Stress Lavoro-Correlato;
- I rischi ricollegabili al genere, all'età ed alla provenienza da altri paesi;
- I dispositivi di protezione individuale;
- La sorveglianza sanitaria;

MODULO RELAZIONALE - FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI:

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- Le tecniche di comunicazione;
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

